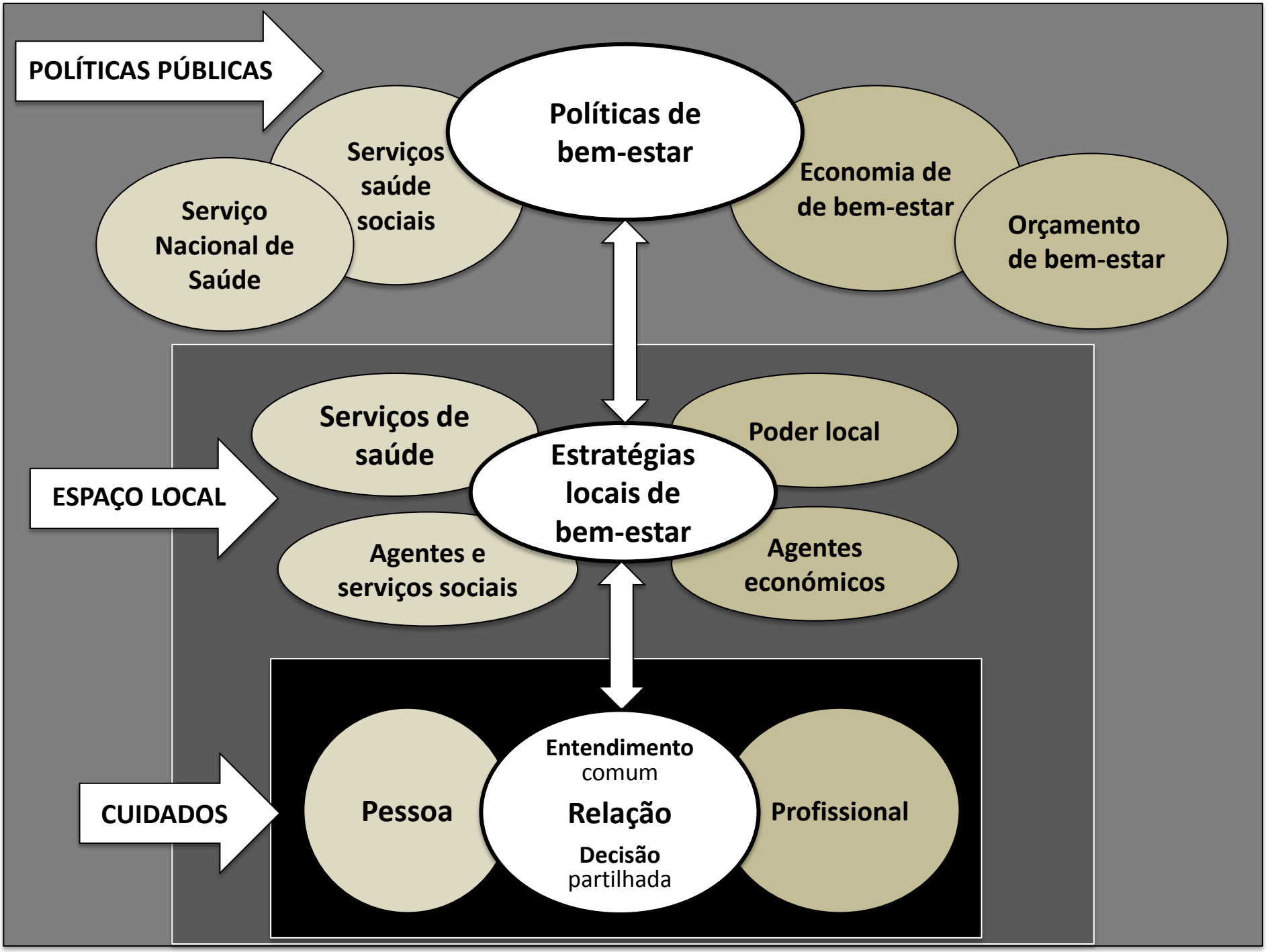
Figura 1


POLÍTICAS PÚBLICAS
Políticas de bem-estar
Serviços saúde sociais
Serviço Nacional de Saúde
Economia de de bem-estar
Orçamento de bem-estar
ESPAÇO LOCAL
Serviços de saúde
Estratégias locais de bem-estar
Poder local
Agentes e serviços sociais
Agentes económicos
CUIDADOS
Pessoa
Entendimento comum
Relação
Decisão partilhada
Profissional

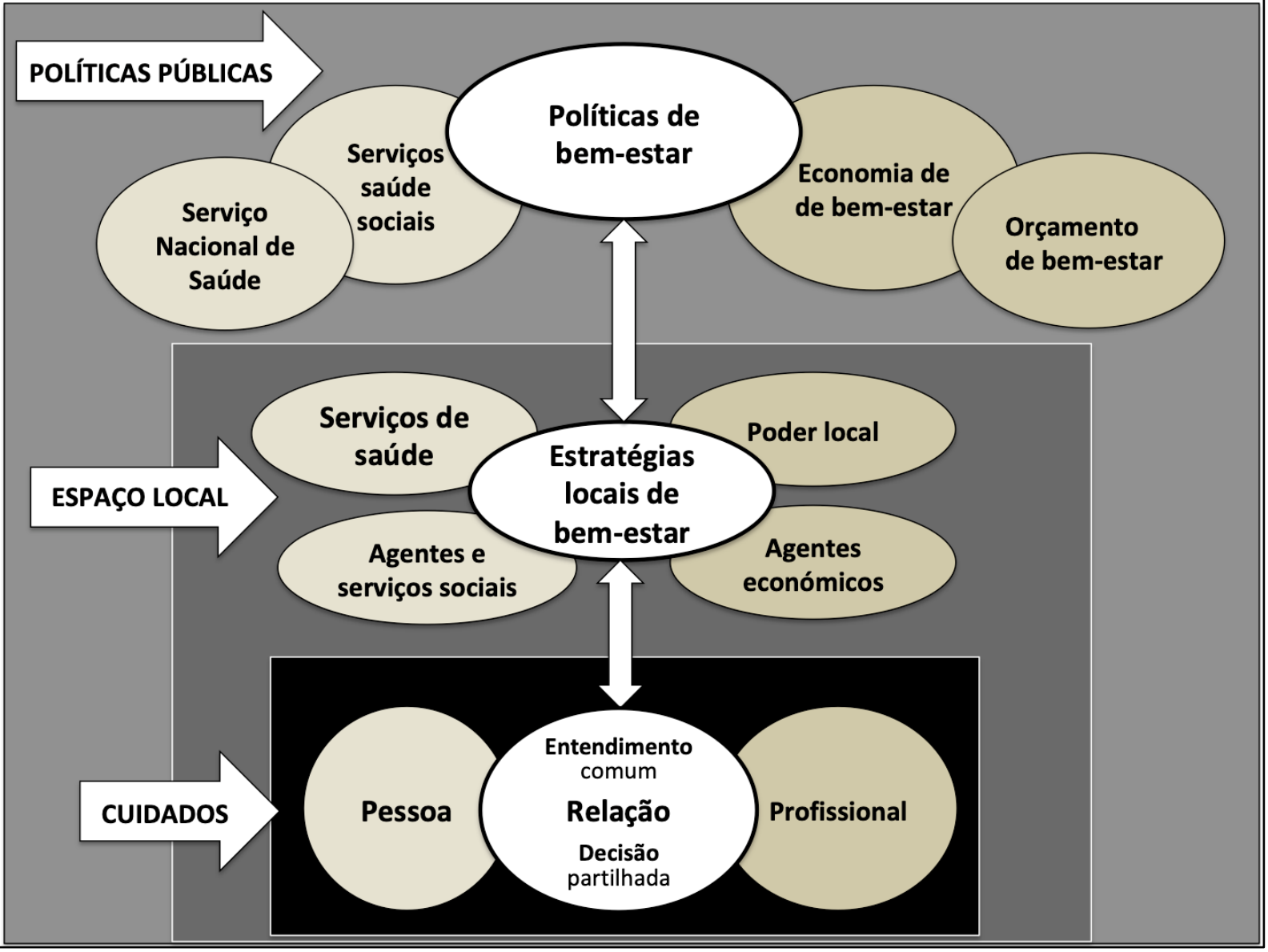

POLÍTICAS PÚBLICAS
Políticas de bem-estar
Serviços saúde sociais
Serviço Nacional de Saúde
Economia de de bem-estar
Orçamento de bem-estar
ESPAÇO LOCAL
Serviços de saúde
Estratégias locais de bem-estar
Poder local
Agentes e serviços sociais
Agentes económicos
CUIDADOS
Pessoa
Entendimento comum
Relação
Decisão partilhada
Profissional

Figura 1

Quadro 1

- **Boas práticas** para a pessoa, para além de para cada uma das suas doenças

- **Plano individual de cuidados** – objetivos acordados com as pessoas

- Investimento na **literacia** e **participação** em saúde

- **Decisão partilhada** ao longo do percurso nos cuidados de saúde

- Decisões clínicas tendo em conta a" **carga** de **trabalho" por estar doente**

- Partilha de experiências e **grau de satisfação** com serviços de saúde

- Reforço da **capacidade de resolução** dos cuidados de saúde primários

- **Boas práticas** para a pessoa, para além de para cada uma das suas doenças

- **Plano individual de cuidados** − objetivos acordados com as pessoas

- Investimento na **literacia** e **participação** em saúde

- **Decisão partilhada** ao longo do percurso nos cuidados de saúde

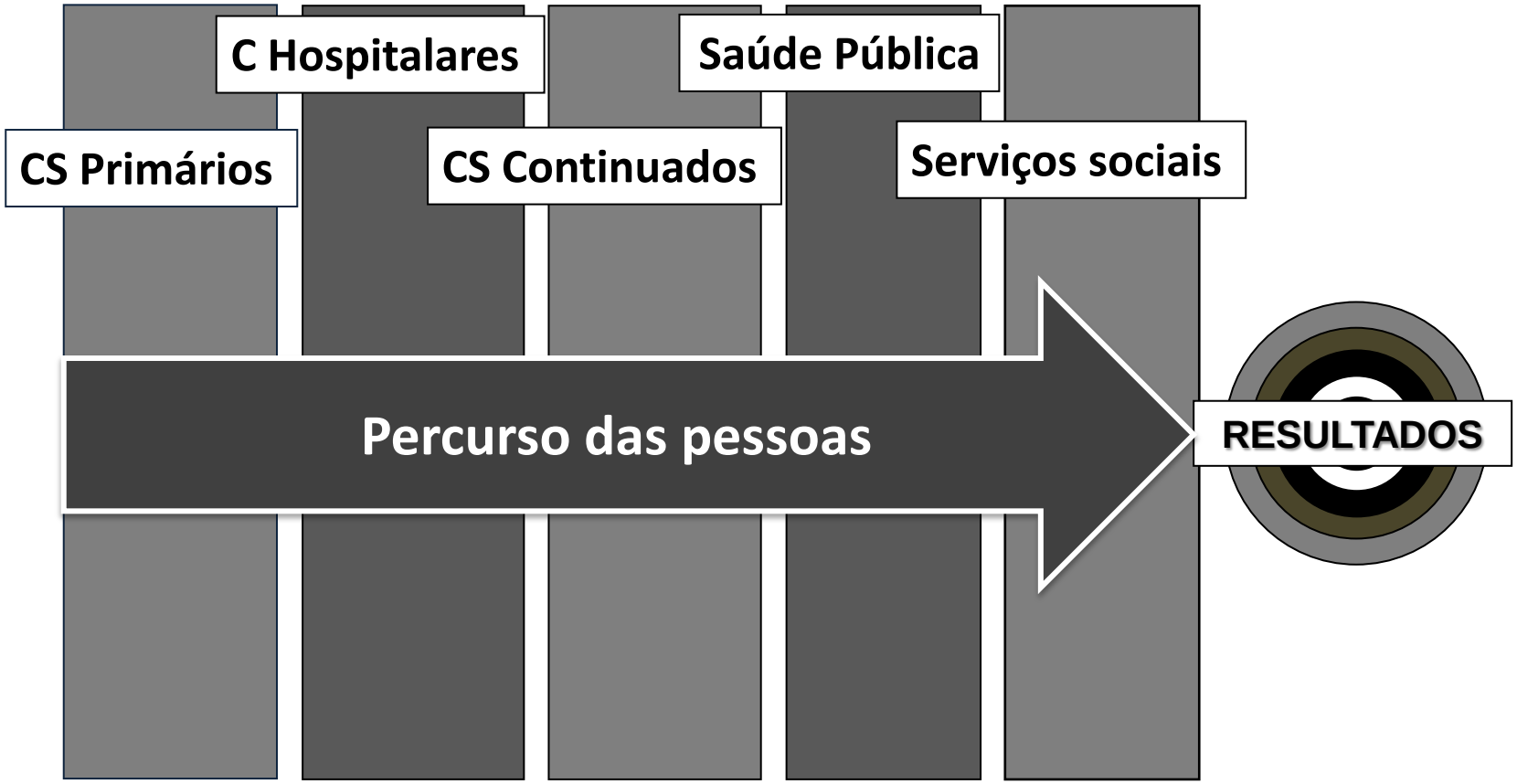
- Decisões clínicas tendo em conta a" **carga** de **trabalho" por estar doente**

- Partilha de experiências e **grau de satisfação** com serviços de saúde

- Reforço da **capacidade de resolução** dos cuidados de saúde primários

Quadro 1

Figura 2


C Hospitalares
Saúde Pública
CS Primários
CS Continuados
Serviços sociais
Percurso das pessoas
RESULTADOS

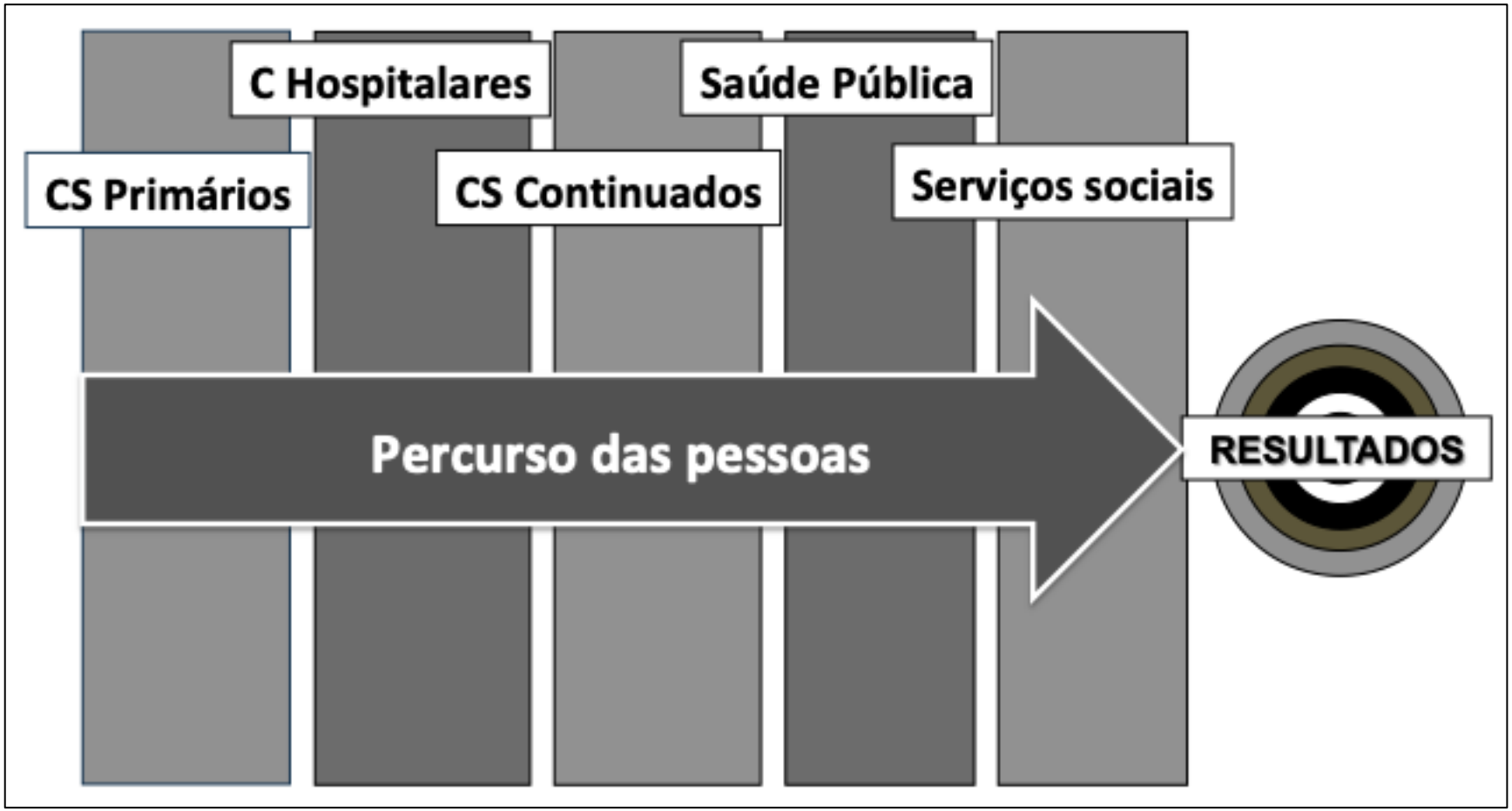
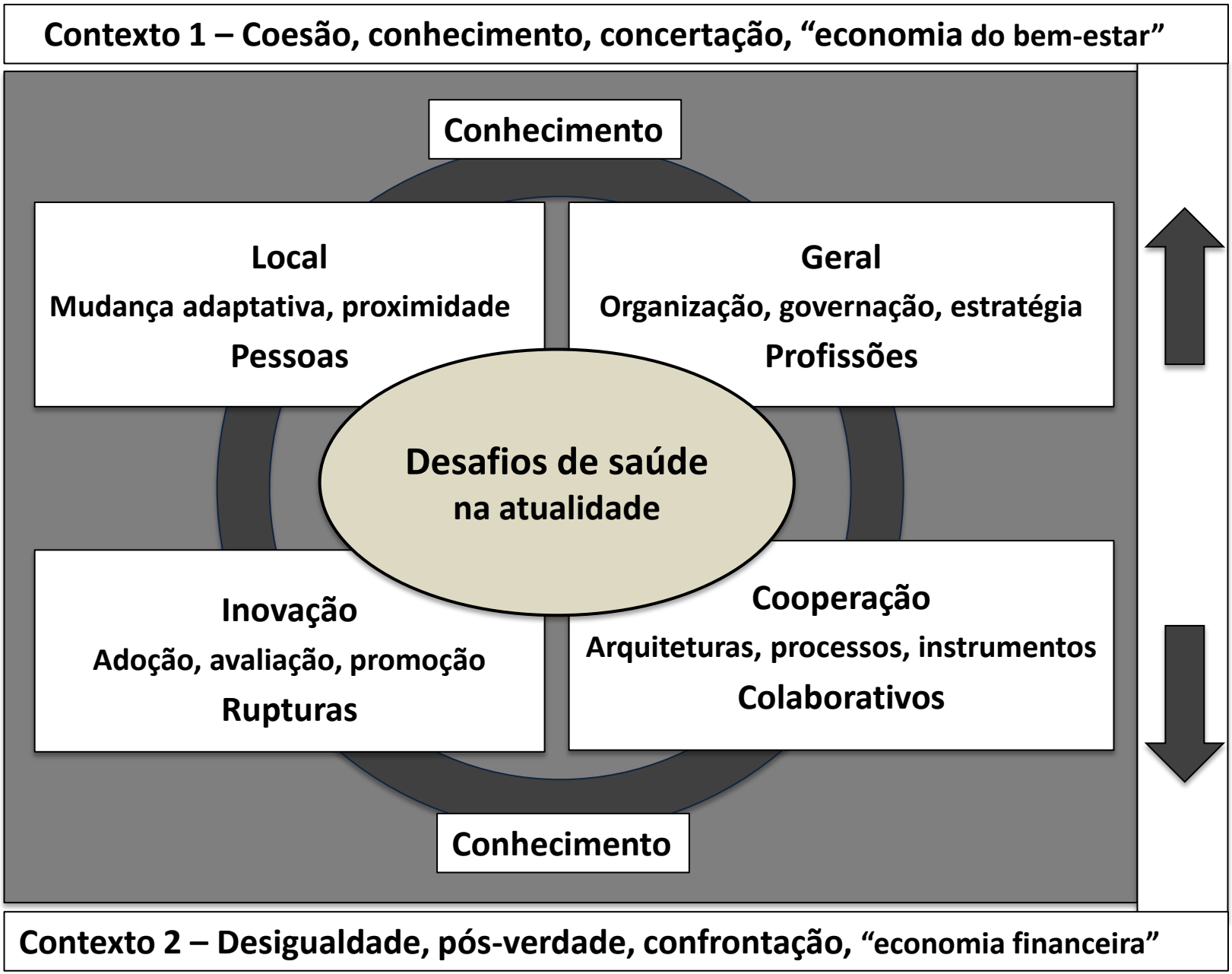

C Hospitalares
Saúde Pública
CS Primários
CS Continuados
Serviços sociais
Percurso das pessoas
RESULTADOS

Figura 2

Figura 3


Contexto 1 – Coesão, conhecimento, concertação, "economia do bem-estar"
Conhecimento
Local
Mudança adaptativa, proximidade
Pessoas
Geral
Organização, governação, estratégia
Profissões
Desafios de saúde
na atualidade
Inovação
Adoção, avaliação, promoção
Rupturas
Cooperação
Arquiteturas, processos, instrumentos
Colaborativos
Conhecimento
Contexto 2 – Desigualdade, pós-verdade, confrontação, "economia financeira"

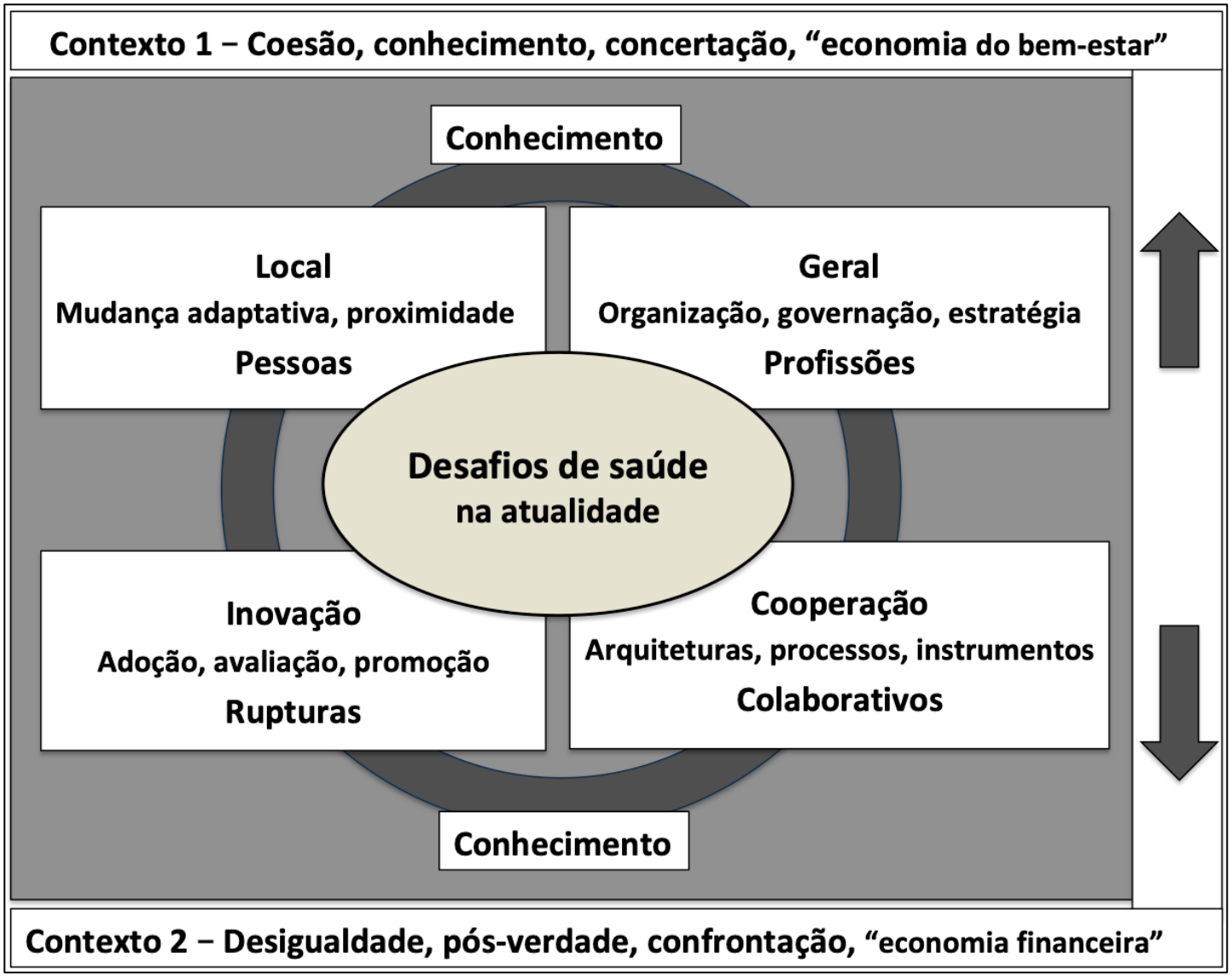

Contexto 1 – Coesão, conhecimento, concertação, "economia do bem-estar"
Conhecimento
Local
Mudança adaptativa, proximidade
Pessoas
Geral
Organização, governação, estratégia
Profissões
Desafios de saúde
na atualidade
Inovação
Adoção, avaliação, promoção
Rupturas
Cooperação
Arquiteturas, processos, instrumentos
Colaborativos
Conhecimento
Contexto 2 – Desigualdade, pós-verdade, confrontação, "economia financeira"

Figura 3

Quadro 2

- Valores, identidade e sentido de pertença
Explicitar e partilhar os valores que informam o SNS
Marca “SNS” e sentido de pertença

- Acesso, desenvolvimento organizacional e desempenho
Metas anuais garantidas para a melhoria do acesso ao SNS
Adaptabilidade, autonomia com responsabilidade
Administração pública adaptativa e flexível, centrada no desempenho.

- Financiamento
Estratégia orçamental de médio prazo
Novas formas de alocação de recursos financeiros

- Gestão de infraestruturas e recursos
Planeamento de infraestruturas a médio e longo prazo
Adoção e avaliação da inovação tecnológica

- Política para as profissões
Atrair e reter – ambiente e condições de trabalho
Um corpo profissional próprio do SNS

- Articulação com outros sectores
Sector social. Sector privado com fins lucrativos

- Valores, identidade e sentido de pertença
Explicitar e partilhar os valores que informam o SNS
Marca "SNS" e sentido de pertença.

- Acesso, desenvolvimento organizacional e desempenho
Metas anuais garantidas para a melhoria do acesso ao SNS
Adaptabilidade, autonomia com responsabilidade
Administração pública adaptativa e flexível, centrada no desempenho.

- Financiamento
Estratégia orçamental de médio prazo
Novas formas de alocação de recursos financeiros

- Gestão de infraestruturas e recursos
Planeamento de infraestruturas a médio e longo prazo
Adoção e avaliação da inovação tecnológica

- Política para as profissões
Atrair e reter − ambiente e condições de trabalho
Um corpo profissional próprio do SNS

- Articulação com outros sectores
Sector social. Sector privado com fins lucrativos

Quadro 3